

İK TRENDLERİ VERİ ANALİZİ

İzin ve İşe Dönüş 2026

16 sektörde 8 boyutlu yaz izni analizi · XYZ kuşakları · 3 yıllık trend araştırması



Hazırlayanın Notu

Türkiye'de çalışanlar yaz iznini aynı şekilde kullanmıyor. Sektör, işin doğası ve operasyonel takvim; iznin zamanını, süresini ve talep biçimini belirgin biçimde değiştiriyor. Aynı ülkede, aynı yaz aylarında, birbirinden tamamen farklı izin takvimleri işliyor.

Bu rapor, 16 farklı sektörü kapsayan anket çalışmasının sonuçları doğrultusunda hazırlanmıştır. Yaz izinleri sekiz ayrı boyutta incelenmiş; 2026 sezonunun haftalık görünümü ile 2023–2026 dönemine ilişkin eğilimler birlikte ele alınmıştır.

Amacımız, yaz iznini bir “tatil istatistiği” olmaktan çıkarıp işe dönüş planlamasının, kapasite yönetiminin ve çalışan deneyiminin bir parçası haline getirmek. Çünkü veriler gösteriyor ki eylül, yalnızca işe değil; hedeflere, beklentilere ve kariyer kararlarına da dönüş ayı.

Fayda sağlaması dileği ile.



EN GÜÇLÜ ANA MESAJ

Yaz dönüşü herkes için aynı değil. İzin yoğunluğu eğitimde bir haftada **%27**'ye çıkarken, bilişim ve teknolojiye **%20,6** ile ağustosta zirve yapıyor. Bu fark, eylüldeki işe dönüş planlarının sektörün gerçek izin takvimine göre tasarlanması gerektiğini gösteriyor.

16

SEKTÖR

8

ANALİZ BOYUTU

3

YILLIK TREND

Ayşegül Topcu

Chief Growth Officer, idenfit

Çalışmamız



16

SEKTÖR



8

ANALİZ BOYUTU



XYZ

KUŞAK KARŞILAŞTIRMASI



3

YILLIK TREND

SEKİZ ANALİZ BOYUTU

01

Haftalık izin yoğunluğu

02

Çalışan başına yaz izni günü

03

Yıllık iznin yaza düşen payı

04

Yazın izin kullanan çalışan oranı

05

Ortalama izin uzunluğu

06

izin türü kompozisyonu

07

Son dakika talep oranı

08

Geriye dönük kayıt oranı

KAPSAM

16 farklı sektöre ait verileri kapsıyor.

DÖNEM

Haftalık görünüm 1 Mayıs – 6 Eylül 2026'yı;
trend görünümü 2023–2026 yaz sezonlarını
kapsıyor.

KUŞAK PENCERESİ

İşe dönüş bulguları, Kuşakların İş Gücüne
Etkisi raporundaki XYZ kuşağı verileriyle
birlikte okunuyor.

SEKTÖRLER

EĞİTİM

TEKSTİL & HAZIR GIYIM

KAMU & STK

ENERJİ & MADENCİLİK

ÜRETİM & SANAYİ

OTOMOTİV

BİLİŞİM & TEKNOLOJİ

LOJİSTİK & TAŞIMACILIK

SAĞLIK

PERAKENDE & E-TİCARET

TURİZM & OTELCİLİK

İNŞAAT & GAYRİMENKUL

GIDA & TARIM

HİZMET & DANIŞMANLIK

MEDYA & REKLAM

GÜVENLİK & TESİS HİZMETLERİ

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yaz izni tek bir takvim izlemiyor

Veriler, izin kullanımının temmuz ve ağustosta yoğunlaştığını; ancak zirve haftasının ve çalışan başına düşen izin gününün sektöre göre büyük ölçüde değiştiğini gösteriyor.

Eğitim sektörü belirgin biçimde ayrışırken, kesintisiz operasyon gerektiren sektörlerde izin kullanımı daha sınırlı ve parçalı ilerliyor. Bu tablo, tek tip bir yaz planlamasının neden çalışmadığını açıklıyor.

Önceki kuşak analizinde Eylül'de gerçekleşen işten ayrılmaların %58'ini Z kuşağı oluşturuyor. Bu bulgu nedensellik değil, dönemsel paralellik gösteriyor.



8,73

Gün ile eğitim sektörü, çalışan başına yaz izninde ilk sırada. Güvenlik ve tesis hizmetlerinde bu değer 0,80 gün.

%27

2026 sezonunda eğitimde bir haftalık izin yoğunluğu; bilişim ve teknolojiye %20,6.

%56

Tekstil ve hazır giyimde yaz döneminde izin kullanan çalışan oranı; güvenlik ve tesis hizmetlerinde %8.

%89,2

Kamu ve STK'da yaz izinleri içinde yıllık ücretli izin payı; eğitimde %16,4.

%60

Kamu ve STK'da izin başlangıcına iki gün veya daha az kala girilen talepler. Otomotivde %46, tekstilde %43.

Kilit Bulgular



Zirve Haftası

Eğitim 20 Temmuz haftasında %27 ile tüm sektörlerin en yüksek haftalık izin yoğunluğuna ulaşıyor.



Geç Zirve

Bilişim ve teknoloji 10 Ağustos haftasında %20,6 ile daha geç bir zirve yapıyor.



Çalışan Başına İzin

Eğitimde 8,73 gün, tekstilde 5,81 gün, güvenlik ve tesis hizmetlerinde 0,80 gün.



İzin Kullanan Oranı

Tekstil ve hazır giyimde %56, kamu ve STK'da %56, güvenlikte %8.



İzin Uzunluğu

Eğitimde ortalama 21,8 gün; tekstil ve kamuda 2,5 gün. Aynı yaz, çok farklı ritimler.



Yıllık İzin Payı

Kamu ve STK %89,2; güvenlik %84,4; eğitim %16,4 ile en düşük seviyede.



Son Dakika Talep

Kamu ve STK'da ~%60, otomotivde ~%46, tekstilde ~%43; eğitimde ~%19.



Geriye Dönük Kayıt

Lojistikte %50, enerji ve madencilikte %46,4, turizmde %44,2, üretimde %43,4.

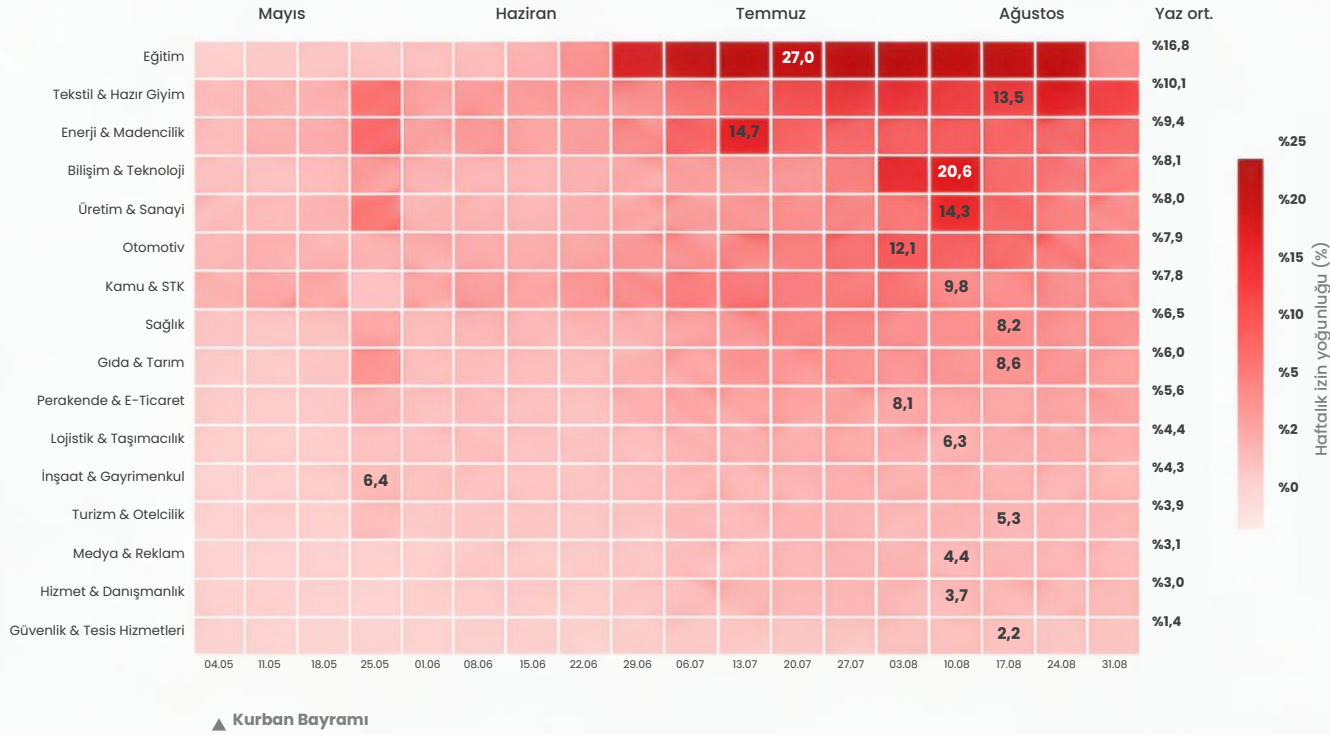
2026 SEZONU

İzin yoğunluğunun haftalık haritası

Haftalık görünüm, yaz izninin bütün sektörlerde aynı anda başlamadığını ve aynı güçte yaşanmadığını ortaya koyuyor. Renk yoğunluğu, herhangi bir iş gününde izinli olan çalışanların ortalama payını gösteriyor.

Yaz aylarında sektörel izin kullanımı

• Bir iş gününde çalışanların ortalama yüzde kaçının izinliydi · 2026 sezonu, haftalık



- **Eğitim** 20 Temmuz haftasında %27 ile tüm sektörlerin en yüksek haftalık yoğunluğuna ulaşıyor.
- **Bilişim ve teknoloji** 10 Ağustos haftasında %20,6 ile daha geç bir zirve yapıyor.
- **Tekstil ve hazır giyim** 17 Ağustos haftasında %13,5; **üretim ve sanayi** 10 Ağustos haftasında %14,3 ile zirvede.
- Eylül başındaki hızlı normalleşme, birçok sektörde işe dönüşün kısa bir zaman aralığına yığıldığını düşündürüyor.

Sektörel yaz izni karnesi

2023–2026 ortalaması; çalışan başına izin gününü, yazın yıllık izin içindeki payını, izin kullanan çalışan oranını ve ortalama izin uzunluğunu birlikte gösteriyor.

Sektörel yaz izni karnesi • Bir iş gününde çalışanların ortalama yüzde kaçını iznliydi • 2026 sezonu, haftalık

Sektör	Veri yılı	May	Haz	Tem	Ağu	Eyl	Yaz izni (gün/çalışan)	Yılın izninin yazı düşen payı	Yazın izin kullanan	Ort. izin uzunluğu
Eğitim	4	0,27	1,21	4,75	3,77	0,15	8,73	%57	%26	21,8 gün
Tekstil & Hazır Giyim	4	1,39	1,45	2,18	2,10	1,60	5,81	%31	%38	2,5 gün
Kamu & STK	4	0,91	1,39	1,87	1,85	0,69	5,11	%54	%56	2,5 gün
Enerji & Madencilik	4	0,89	1,18	1,32	1,45	0,95	3,95	%33	%44	2,1 gün
Üretim & Sanayi	4	0,90	1,15	1,19	1,54	0,93	3,88	%34	%46	1,8 gün
Otomotiv	4	0,65	0,87	1,21	1,64	0,93	3,73	%37	%44	1,9 gün
Bilişim & Teknoloji	4	0,75	0,84	0,92	1,83	0,71	3,68	%36	%43	2,2 gün
Lojistik & Taşımacılık	4	0,50	0,00	0,90	1,12	0,73	2,82	%37	%31	2,9 gün
Sağlık	4	0,49	0,69	0,91	1,01	0,72	2,60	%36	%37	3,6 gün
Perakende & E-Ticaret	4	0,45	0,54	0,83	0,97	0,60	2,34	%36	%29	2,7 gün
Turizm & Otelcilik	4	0,50	0,57	0,71	0,77	0,59	2,66	%28	%34	2,3 gün
İnşaat & Gayrimenkul	4	0,39	0,66	0,62	0,74	0,45	2,49	%29	%29	2,2 gün
Gıda & Tarım	4	0,35	0,39	0,66	0,83	0,48	1,88	%37	%23	2,8 gün
Hizmet & Danışmanlık	4	0,36	0,42	0,53	0,56	0,43	1,51	%33	%16	2,0 gün
Medya & Reklam	4	0,15	0,23	0,35	0,44	0,23	1,02	%43	%13	3,1 gün
Güvenlik & Tesis Hizmetleri	4	0,11	0,13	0,30	0,37	0,30	0,80	%44	%8	5,8 gün

KARŞILAŞTIRMALI BULGULAR

İzin kültürü sektörün çalışma modelini yansıtıyor

SEKTÖR	YAZ İZNİ GÜN / ÇALIŞAN	YILLIK İZNİN YAZA DÜŞEN PAYI	YAZIN İZİN KULLANAN	ORT. İZİN GÜN
Eğitim	8,73	%57	%26	21,8
Tekstil ve Hazır Giyim	5,81	%31	%56	2,5
Kamu ve STK	5,11	%54	%56	2,5
Enerji ve Madencilik	3,95	%33	%44	2,1
Üretim ve Sanayi	3,88	%34	%46	1,8
Bilişim ve Teknoloji	3,60	%36	%43	2,2
Perakende ve E-Ticaret	2,34	%36	%29	2,7
Turizm ve Otelcilik	2,06	%28	%34	2,3
Hizmet ve Danışmanlık	1,51	%33	%16	2,0
Güvenlik ve Tesis Hizmetleri	0,80	%44	%8	5,8

ÜÇ FARKLI İZİN MODELİ

**Takvime bağlı yoğun izin**

Eğitimde çalışan başına 8,73 gün ve 21,8 günlük ortalama izin uzunluğu.

**Yaygın fakat kısa izin**

Tekstil ve hazır giyimde çalışanların %56'sı yaz izni kullanıyor; ortalama izin 2,5 gün.

**Operasyona bağlı sınırlı izin**

Güvenlik ve tesis hizmetlerinde çalışanların %8'i izin kullanıyor; çalışan başına 0,80 gün.

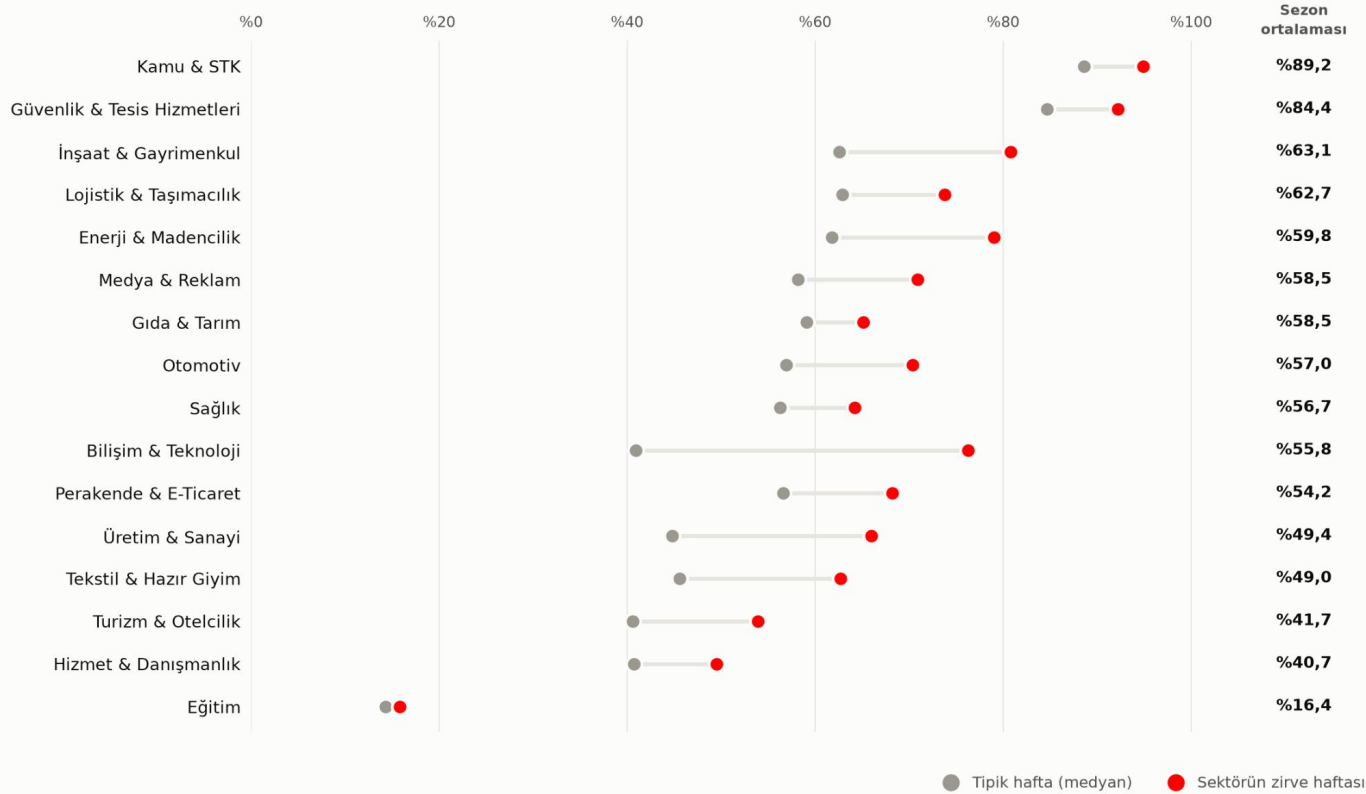
İzin kullanımının düşük olması tek başına çalışanların daha az dinlendiği anlamına gelmez; vardiya yapısı ve kayıt alışkanlığı sonucu etkileyebilir. Buna karşın fark, **aynı işe dönüş uygulamasının her iş kolunda aynı etkiyi yaratmayacağını** gösteriyor.

Yaz izninin ne kadarı yıllık ücretli izin?

2026 sezonunda yaz dönemindeki tüm izinler içinde yıllık ücretli izin payı sektörlere göre belirgin biçimde değişiyor. Kalan bölüm mazeret, ücretsiz ve diğer izin türlerinden oluşuyor.

Yaz izninin ne kadarı yıllık ücretli izin?

Kalanı mazeret, ücretsiz ve diğer izin türleri · 2026 sezonu, 1 Mayıs – 6 Eylül



- **Kamu ve STK %89,2** ve **güvenlik ve tesis hizmetleri %84,4** ile en yüksek paya sahip.



- İnşaat ve gayrimenkul %63,1; lojistik ve taşımacılık %62,7; enerji ve madencilik %59,8.



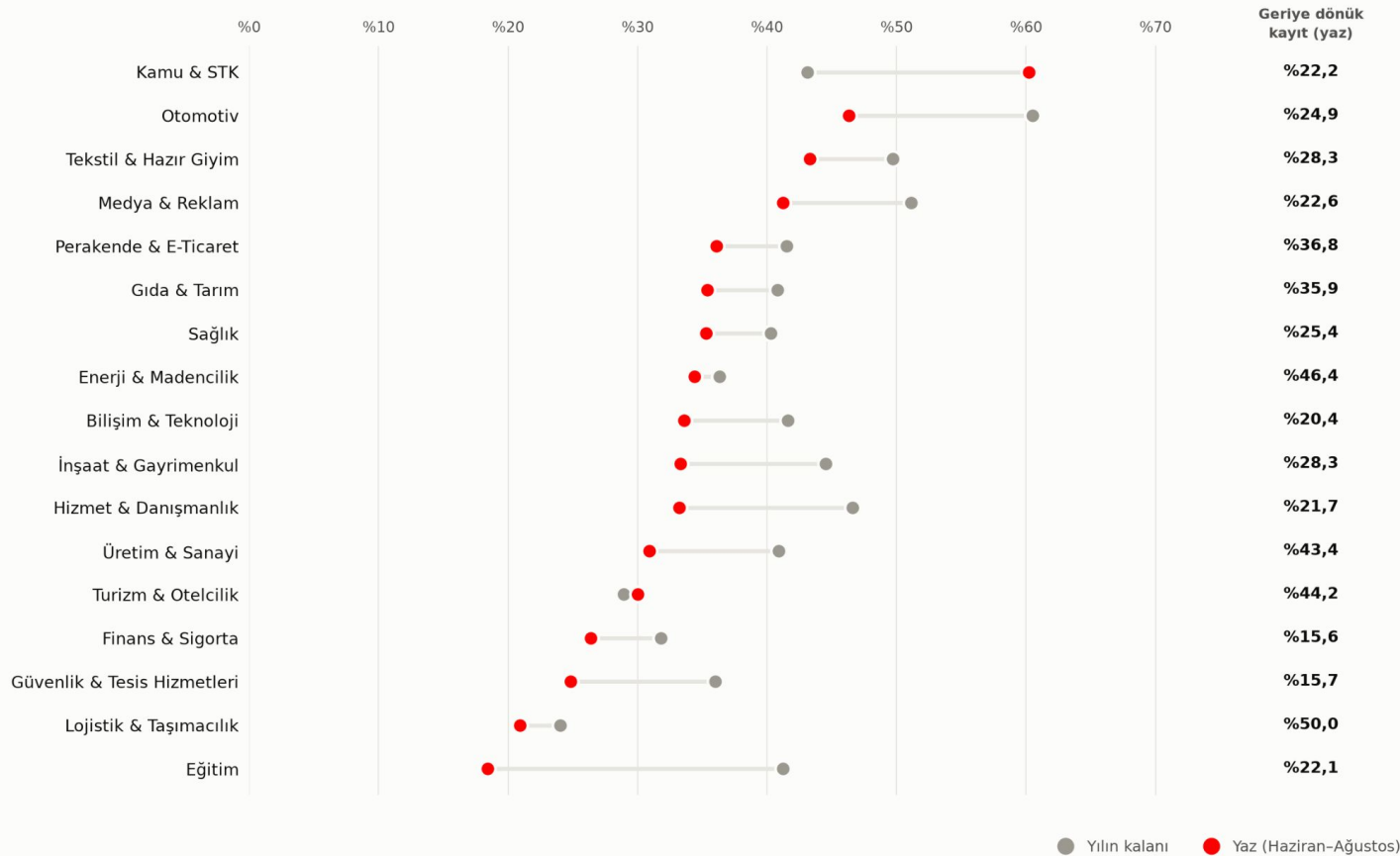
- Turizm ve otelcilik %41,7; hizmet ve danışmanlık %40,7; **eğitim %16,4** seviyesinde.

Yıllık izin ne kadar geç talep ediliyor?

İzin başlangıcına iki gün veya daha az kala sisteme girilen talepler, kapasite planlamasını ve ekip içi iş dağılımını doğrudan etkiliyor.

Yıllık izin ne kadar geç talep ediliyor?

İzin başlangıcına iki gün veya daha az kala girilen talep oranı · 2023–2026



Şekil 4. Son dakika yıllık izin talepleri, 2023–2026

- **Kamu ve STK'da** yaz dönemi son dakika talep oranı yaklaşık **%60** ile en yüksek düzeyde.
- Otomotiv ~%46, tekstil ve hazır giyim ~%43, medya ve reklam ~%41.
- Lojistik ~%21, eğitim ~%19 ile yazın daha erken planlanan sektörler arasında.
- Geriye dönük kayıt oranı lojistikte %50, enerji ve madencilikte %46,4, turizmde %44,2, üretimde %43,4.
- Geriye dönük kayıt, çalışan tercihten çok süreç ve kayıt disiplini de yansıtabilir.



SONBAHARA DÖNÜŞ

İzin dönüşü ile kariyer hareketliliği aynı döneme denk geliyor

Önceki idenfit *Kuşakların İş Gücüne Etkisi* raporunda, yaz sonu ve sonbahar başında Z kuşağının işten ayrılanlar içindeki payı yükseliyor.

DÖNEM	Z KUŞAĞININ AYLIK AYRILMALAR İÇİNDEKİ PAYI	OKUMA
Ağustos	%51	Yaz sonuyla birlikte yükseliş
Eylül	%58	En güçlü sonbahar sinyali
Ekim	%50	Yüksek seyrin devamı

BIRLIKTE NASIL YORUMLANMALI

İzin verileri, eylül başında çok sayıda çalışanın aynı anda iş ritmine döndüğünü; kuşak verileri ise aynı dönemde Z kuşağının ayrılanlar içindeki payının yükseldiğini gösteriyor.

Bu paralellik, sonbaharın hedeflerin, çalışma deneyiminin ve kariyer beklentilerinin yeniden değerlendirildiği kritik bir dönem olabileceğini düşündürüyor.

Nedensellik uyarısı: Veriler tatil dönüşünün işten ayrılmaya yol açtığını kanıtlamaz.

Dört aksiyon



01

Eylülün ilk haftasını yalnızca birikmiş işlerin kapatıldığı değil, **hedeflerin güncellendiği** bir dönem olarak tasarlamak.



02

İlk hafta toplantı yoğunluğunu **sektörün izin dönüş takvimine göre** düzenlemek.



03

Özellikle genç çalışanlarla **kısa hedef ve gelişim görüşmeleri** planlamak.



04

Son dakika ve geriye dönük kayıtların yüksek olduğu sektörlerde **onay ve hatırlatma akışlarını sadeleştirmek**.

İdenfit Kimdir?

İdenfit, İK süreçlerinin dijitalleşmesi ve iş gücü dinamiklerinin verimli ve etkin yönetimi için yenilikçi çözümler sunan, yeni nesil bir İK teknolojisidir.

PDKS'den performans yönetimine, dijital imza ve izin takibinden zimmet ile varlık yönetimine kadar tüm süreçlerin kesintisiz şekilde yönetilmesini sağlar; karmaşık vardiya, zaman ve katılım sorunlarını çözerek iş süreçlerinde verimlilik ve yasal uyumluluğu güvence altına alır.

Çalışan haklarını koruma misyonunu benimseyen İdenfit, aynı zamanda İK profesyonellerinin süreçlerini kolaylaştıran çözümler sunarak hem çalışan memnuniyetini hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedefler.



İzin ve devamsızlık yönetimi

Talep, onay akışı, bakiye takibi ve raporlama tek merkezde. Son dakika ve geriye dönük kayıtları görünür kılar.



Vardiya ve PDKS

Kesintisiz operasyon gerektiren sektörlerde izin ve vardiya planlamasını birlikte yönetir.



Analitik ve raporlama

Sektörel karşılaştırma, yoğunluk haritaları ve işe dönüş planlaması için hazır veri setleri.

Telif Hakkı

© 2026 İdenfit

Bu raporun tüm hakları saklıdır. Raporun tamamı veya bir bölümü, İdenfit'in önceden yazılı izni olmaksızın hiçbir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz, yayımlanamaz, saklama sistemlerine kaydedilemez veya herhangi bir elektronik ya da mekanik yöntemle aktarılmaz. Rapor içeriğinde yer alan analiz, grafik, veri ve yorumlar yalnızca bilgilendirme amacıyla sunulmuştur; ticari kullanım, yeniden yayınlama veya üçüncü taraflara iletim durumlarında İdenfit'ten yazılı onay alınması gerekmektedir.

Bu rapor, İdenfit tarafından yürütülen araştırmalar ve güvenilir kaynaklardan derlenen verilerle oluşturulmuş olup, içerik üzerinde değişiklik yapılması veya bağlam dışı kullanımı hukuki sorumluluk doğurabilir. İdenfit markası ve logosu, marka tescil yasaları kapsamında korunmaktadır.

Kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz.



İK Trendleri Raporu Serisi

DAHA FAZLASI İÇİN BİZE ULAŞIN

[Dijital İK olgunluk skorunuz için tıklayın.](#)

[Şirketinize özel dijital İK ve yapay zeka destekli çözümler için bilgi alın.](#)